

Ermittle deinen Stundenansatz

In diesem Beispiel gehen wir von einem 100 %-Pensum und somit 176 Arbeitsstunden pro Monat aus. Wir rechnen mit 11 Arbeits-Monaten und einem Monat Ferien. Auch ein 13. Gehalt werden wir in die Berechnung mit einbeziehen, welche somit lautet:

Anzahl bezahlter Stunden: 13 Monate x 176 h = 2288 Arbeitsstunden

Anzahl effektiv gearbeiteter Stunden: 11 Monate x 176 h = 1936 Arbeitssunden

Stundenlohn netto		
Ferienanteil	10.64 %	
Feiertagsentschädigung	3.59 %	
13. Monatslohn	8.33 %	
AHV / IV / ALV / EO (einfach)	6.4%	
FAK (Familienausgleichskasse)	1.8 %	
BVG (je nach Alter und Rechtsform der Firma)	9 %	
Erwerbsunfähigkeitsrente		
Krankentaggeld		
Unfallversicherung		
Betriebsversicherung		
Miete Gewerbefläche		
Stromanteil, Maschinen	2.5 %	
Nicht verrechenbares, Auto, Sitzungen	5 %	
Stundenansatz		
Anteil für Krankheit ohne Krankentaggeld, Weiterbildung, sonstige Absenzen sowie Unvorhergesehenes	10 %	
mindestens zu verrechnender Stundenansatz		